

So fokussieren Sie sich auf echte Führungsaspekte!



Sanguiniker



Choliker



Melancholiker



Phlegmatiker

Analogie der beiden Bilder?



Ist der Kontakt zur Strasse oder zum Menschen gefährdet bzw. abgerissen, dann droht Gefahr!

Orientierung – Aktivitätsgrad (Bewegung zu Zielen)



Dem andern zugewandt
(Nähe – extravertiert)



G

Passiv - Nähe

Aktiv - Nähe

Ü

passiv

aktiv

B

Passiv - Distanz

Aktiv - Distanz

K



Dem andern abgewandt
(Distanz – introvertiert)



Lenkungsgrad (Entscheidungs – Freiheit) – Wertschätzung

Grosse Lenkung / Bevormundung

Autoritär im Sinne von:
* Diktatorisch
* Imperialistisch

Autoritär im Sinne von:
* fürsorglichem Vater-
verhalten (Patriarchat)

geringe

Hohe

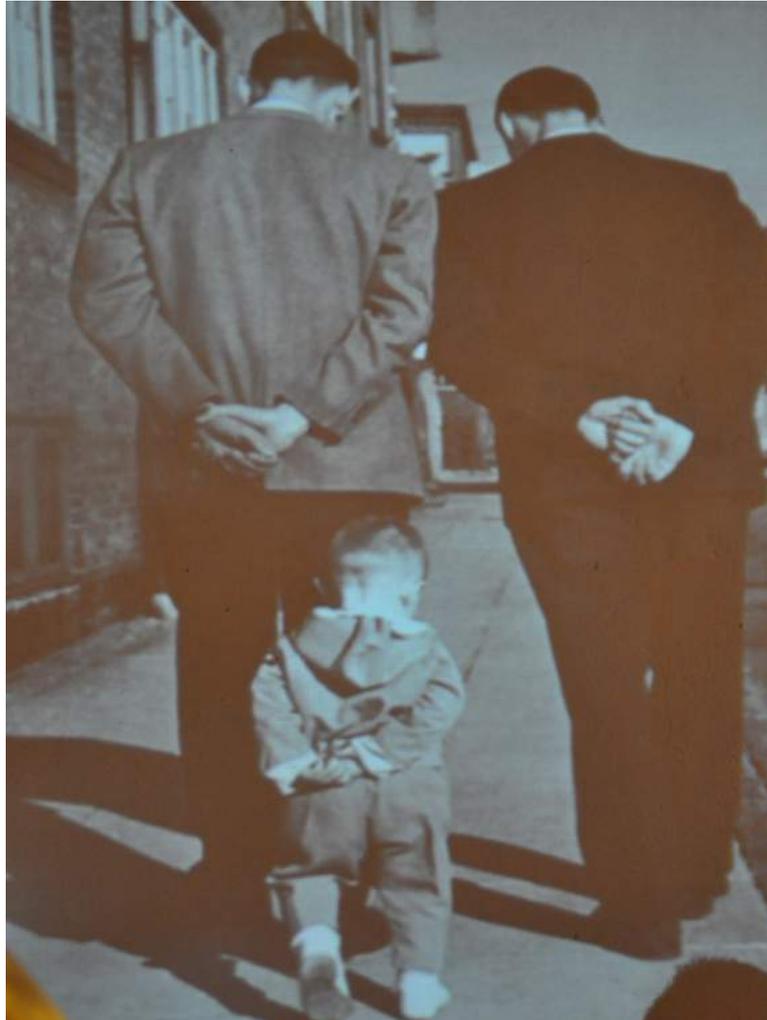
Wertschätz.

Laisser faire
(Antiautoritär)

Demokratisch
* Kooperativ
* Partizipativ
* Delegation

Kleine Lenkung / Hohe
Entscheidungsfreiheit

Vorbild sein!



DOAG 22./23.Nov.2018

Wertschätzung!



DOAG 22./23.Nov.2018

Kooperationsfähigkeit!



Checkliste: Wie gross ist Ihre Bereitschaft zur Kooperation?

Kommt Ihnen das bekannt vor?

Ja Nein

1. Arbeiten Sie gerne oft mit jemanden / mehreren zusammen?
2. Ist es für Sie wichtig, dass Sie zusammen mit Mitarbeitern Projekte abwickeln? Voran merken Sie das?...

Vertrauen!



DOAG 22./23.Nov.2018

Was unterscheidet Menschen?



DOAG 22./23.Nov.2018

Wo liegt der zentrale Knackpunkt?



DOAG 22./23.Nov.2018

Wo die Lösung NICHT liegt!



Führungsverhalten

Fokus auf Geld verhindert gute Führung

Wie sehr ist eine Person auf Geld fokussiert? Dieser Frage sollten Unternehmen bei der Besetzung von Führungspositionen Beachtung schenken, denn der Fokus auf Geld kann ein wichtiger Prädiktor für das spätere Führungsverhalten sein. Diesen Schluss lässt zumindest eine Untersuchung zu, die Xijing Wang und Eva Krumhuber vom University College London durchgeführt haben. Die beiden Psychologinnen ließen ihre Probanden unter anderem mit Aussagen wie „Geld ist das wichtigste Ziel in meinem Leben“ sich selbst bzw.

die eigene Einstellung zum Geld einschätzen. Darüber hinaus klopften die Wissenschaftlerinnen in mehreren Versuchen ab, wie ihre Studienteilnehmer andere Menschen betrachten und tendenziell behandeln. Das Ergebnis: Personen, denen Geld sehr wichtig ist, neigen dazu, Menschen zu objektivieren und nur als Mittel zum Erreichen ihrer eigenen Ziele anzusehen. Für eine zeitgemäße Führung, die auf Augenhöhe und Wertschätzung beruht, sicher nicht die besten charakterlichen Voraussetzungen.

map

Quelle: Managuseminare Mai 2018

DOAG 22./23.Nov.2018

Führung als Teil der Menschenkenntnis

<https://www.jenniundpartner.ch/erfolgs-tipps/>

Downloads zu Vorträgen...

→ 1. Dokument „Führung-Führungsstile“

<https://www.jenniundpartner.ch/erfolgs-tipps/>

Downloads zu Vorträgen...

→ 2. Dokument „Mein persönliches Verhaltensmuster“

Ohne persönlichen Fragebogen!

<https://www.jenniundpartner.ch/erfolgs-tipps/>

Checklisten...

→ 3. Dokument „Checkliste zur Kooperation“.