

# Ist Menschenkenntnis lernbar?

Walter Jenni

## Schlüsselworte

Menschenkenntnis, Führungskompetenz, Authentische Führung, Leadership, Coaching, Konfliktmanagement, Teamkompetenz, Gesprächsführung

## Einleitung

Kennen Sie das: Sie sind ganz erstaunt, dass Herr Müller, ein fähiger Mitarbeiter sich ganz anders verhält als Sie das von ihm erwarten und Sie meinen dazu vielleicht ganz erstaunt, das hätte ich aber von Herr Müller nicht erwartet. Wie kann der nur so was tun? Vielleicht ärgern Sie sich auch ein wenig darüber und ihr Blutdruck steigt mit grosser Wahrscheinlichkeit...

Oder Sie ärgern sich über eine Autofahrerin die zaghaft auf einen Kreiselpfad fährt – weshalb fährt die liebe Frau denn so langsam, es kommt doch keiner die Fahrt ist frei, ich wäre schon lange gefahren...

Stillschweigend gehen Sie davon aus, dass der andere Mensch sich gleich wie Sie selber verhält. Welch ein Trugschluss! Leider verkennen Sie dann die Realität. Vielleicht sind Sie ja ein Mensch, der es gerne hätte, wenn sich der andere so verhält wie sie es gerne haben möchten?

Hand aufs Herz – Kennen Sie sich selber? Wie gut können Sie andere Menschen einschätzen?

## Schwerpunkte des Vortrages

- Die Zielorientierung als wichtiges Merkmal unseres Charakters
- Unser Charakter als Abhängigkeitsfaktor von unserer Orientierung hin zu andern Menschen
- 4 Charaktermerkmale die ein jeder in uns trägt und die entscheidend für unser Verhalten sind



Abb. 1: So viele Menschen an einem Ort – wie viel Kontakt haben Sie mit Menschen, wie schätzen Sie diese ein?

## Kontaktadresse:

Walter Jenni

Jenni und Partner, Coaching – Beratung – Training → swiss competence

Weingartenstrasse 16

CH – 8269 Fruthwilen am Bodensee

Telefon: +41 (0) 71-664 4485

E-Mail: [info@jenniundpartner.ch](mailto:info@jenniundpartner.ch)

Internet: [www.jenniundpartner.de](http://www.jenniundpartner.de)